

## **COMUNE DI CASTILENTI**

Nucleo di Valutazione

### **VERBALE DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Anno di riferimento: 2022-2023-2024

Il giorno 15 ottobre 2025, alle ore 12:00, si è riunito il Nucleo di Valutazione, nella persona del Dott. Vincenzo Palumbi, per l'esame e la validazione delle schede di valutazione della performance individuale dei titolari di Posizione Organizzativa e di incarichi di Elevata Qualificazione relative all'anno 2022/2023/2024.

#### **1. Soggetti valutati**

- [REDACTED] – Area Tecnica
- [REDACTED] – Area Finanziaria
- [REDACTED] – Area Amministrativa (già valutato a giugno 2025)

#### **2. Esiti della valutazione**

Dall'esame delle schede individuali si rileva che tutti i funzionari in posizione organizzativa hanno conseguito risultati ampiamente positivi, con valutazioni complessive comprese tra il 99,5% e il 100%. In particolare:

- [REDACTED] ha conseguito una valutazione con obiettivi realizzati in modo pieno e risultati operativi di rilievo, in particolare per i lavori di rigenerazione urbana e sicurezza del territorio.
- [REDACTED], ha dimostrato piena padronanza gestionale dell'Area Finanziaria e tempestiva attuazione di interventi strategici, tra cui la costituzione del fondo contenzioso e l'integrazione con la Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND).
- [REDACTED] ha mostrato ottima capacità organizzativa e propensione all'innovazione amministrativa (dematerializzazione delle liste elettorali e revisione dello statuto comunale).

#### **3. Disamina critica**

Pur prendendo atto della qualità e della puntualità dei risultati conseguiti, il Nucleo di Valutazione rileva che:

- Gli obiettivi indicati, sebbene formalmente coerenti con i programmi dell'Ente, risultano in alcuni casi descrittivi o autoreferenziali, privi di indicatori quantitativi e di misurazione oggettiva.
- Non emergono in modo esplicito obiettivi e indicatori collegati ai temi della trasparenza

amministrativa, della digitalizzazione dei processi, né alla formazione e valorizzazione delle competenze interne, che costituiscono invece dimensioni centrali della performance organizzativa moderna.

#### **4. Raccomandazioni per il ciclo di valutazione 2025**

Il Nucleo di Valutazione formula le seguenti raccomandazioni operative:

1. Misurabilità degli obiettivi – Per il prossimo anno, gli obiettivi dovranno essere formulati in modo specifico, misurabile, realistico e temporalmente definito (criteri SMART), evitando formulazioni generiche o autoreferenziali.

2. Obiettivi trasversali di Ente – Dovranno essere inseriti obiettivi comuni a tutte le Aree riguardanti:

- la trasparenza e l'accesso civico (pubblicazione tempestiva e qualità dei dati);
- la formazione del personale e l'aggiornamento professionale continuo;
- il miglioramento dei servizi digitali e la semplificazione delle procedure per i cittadini.

3. Valutazione differenziata – Si raccomanda di valorizzare la diversità dei risultati e delle competenze espresse, evitando la standardizzazione dei punteggi.

4. Documentazione probatoria – Gli obiettivi raggiunti dovranno essere supportati da evidenze documentali verificabili e indicatori numerici di risultato.

#### **5. Conclusioni**

Il Nucleo di Valutazione prende atto dei risultati conseguiti dai titolari di Posizione Organizzativa, esprimendo complessivamente un giudizio positivo sull'operato degli stessi, ma segnalando l'esigenza di un miglioramento del sistema di valutazione in termini di oggettività, differenziazione e orientamento strategico alle politiche di trasparenza e sviluppo del personale.

Castilenti, 15 ottobre 2025

Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Vincenzo Palumbi